

QUADRO-RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS							
Tipo de Serviço		Valor Proposto por Empregado	Qtde. de Empregados por Posto	Valor Proposto por Posto	Qtde. de Postos	Valor Mensal	Valor Global
(A)		(B)	(C)	(D) = (B x C)	(E)	(F) = (D x E)	(G) =F x12
I	Oficial de Manutenção.	R\$ 7.028,74	1	7.028,74	1	7.028,74	84.344,88
II	Eletricista de Instalações	R\$ 6.641,84	1	6.641,84	1	6.641,84	79.702,08
III	Ajudante de Manutenção Predial	R\$ 4.617,48	2	9.234,95	1	9.234,95	110.819,40
TOTAL						R\$ 22.905,53	R\$ 274.866,36

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - SUDAM		
PROCESSO: 59004.002105/2024-91		
PREGÃO ELETRÔNICO:		
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):	
B	Município/UF:	Belém/PA
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:	CCT 2025/2026 - SEAC x SINELPA - PA000133/2025
D	Número de meses de execução contratual:	12
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
Tipo de Serviço		Unidade de Medida
Oficial de Manutenção.		Posto
		Quantidade total a contratar
		1
1. MÓDULOS		
Mão de obra		
Mão de obra vinculada à execução contratual		
Dados para composição dos custos referentes a mão de obra		
1	Tipo de Serviço	Oficial de Manutenção Predial
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	CBO 5143-25
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 2.743,19
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Oficial de Manutenção Predial
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	01/01/2025
6	Hora Normal	
7	Adicional Noturno 20%	
8	Hora Extra Diurna com 50%	
9	Hora Extra Noturna com 50%	
10	Feriado Pagamento em Dobro - Dia do Vigilante	
Módulo 1 - Composição da Remuneração		
1	Composição da Remuneração	Valor Médio
A	Salário-Base	R\$ 2.743,19
B	Adicional de Periculosidade =30% x (Salário-Base)	R\$ -
C	Adicional de Insalubridade	R\$ -
	Total da Remuneração	R\$ 2.743,19

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		Valor Médio
A	13º (décimo terceiro) Salário =(8,33% x Total da Remuneração)	8,33%	R\$ 228,51
B	Férias e Adicional de Férias =(8,33% + 2,78%) x Total da Remuneração)	11,11%	R\$ 304,77
TOTAL		19,44%	R\$ 533,28

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias.

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor Médio
A	INSS	0,00%	R\$ -
E	SALÁRIO EDUCAÇÃO	2,50%	R\$ 81,91
G	SAT	3,00%	R\$ 98,29
B	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 49,15
C	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 32,76
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 19,66
D	INCRA	0,20%	R\$ 6,55
F	FGTS	8,00%	R\$ 262,12
TOTAL		16,80%	R\$ 550,45

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.		
2.3	BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS	Valor Médio
A	Auxílio Transporte ((Lei 7.418/1985) (Decreto Municipal 113.606/2025)) =(22*2*4,60)-(Salario base*6%)	R\$ 37,81
B	Auxilio Alimentação (Clausula XVI CCT) = (22*26,70)-10%*(22*26,70)	R\$ 528,66
C	Plano de assistência e Cuidado Pessoal (Cláusula L da CCT)	R\$ 19,90
D	Assistência médica e familiar	R\$ -
E	Auxilio Creche	R\$ -
F	Seguro de vida , invalidez e funeral (Clausula XVIII CCT)	R\$ 6,00
	Total da Benefícios mensais e diários	R\$ 592,37

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º da IN 05/2017 SEGES.

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor Médio
2.1	13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS	R\$	533,28
2.2	GPS, FGTS E OUTRAS	R\$	550,45
2.3	BENEFICIOS MENSAIS E DIÁRIOS	R\$	592,37
	TOTAL	R\$	1.676,09
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor Médio
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 11,52
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	8,00%	R\$ 0,92
C	Multa do FGTS sobre do aviso prévio indenizado = 2% x Remuneração	2,00%	R\$ 54,86
D	Aviso prévio trabalhado	1,94%	R\$ 53,22
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	16,800%	R\$ 8,94
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	2,00%	R\$ 54,86
	TOTAL		R\$ 184,33

Nota 1: Devido a extinção da contribuição Social de 10% sobre os depósitos de FGTS que foi extinta a parti de 01/01/2020, conforme art. 12 da Lei 13.932/2019, a soma dos percentuais dos itens "C" e "F" do Modulo 3 , que se referem à multa do FGTS sobre aviso prévio indenizado e trabalhado , deve totalizar no máximo 4% sobre a remuneração, o que corresponde ao percentual que será recolhido na conta vinculada.

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.			
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais			
4.1	Substituto nas Ausências Legais		Valor Médio
A	Substituto na cobertura de Férias	13,46%	R\$ 369,31
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	1,03%	R\$ 28,25
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	R\$ 0,55
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,13%	R\$ 3,57
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,06%	R\$ 1,65
F	Substituto na cobertura de outras ausências (especificar)		R\$ -
	TOTAL		R\$ 403,32
Submódulo 4.2 - Substituto na Intraornada			
4.2	SUBMÓDULO 4.2 - Intraornada		Valor Médio
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação		
	TOTAL		R\$ -
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		Valor Médio
4.1	AUSENCIAS LEGAIS	R\$	403,32
4.2	INTRAJORNADA	R\$	-
	TOTAL	R\$	403,32
Módulo 5 - Insumos Diversos			
5	MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS		Valor Médio
A	Uniformes e EPIs	R\$	414,43
B	Ferramentas e Equipamentos		238,544875
C	Outros (especificar)		
D			
	Total	R\$	652,97

Nota: Valores mensais por empregado.

6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor Médio
A	Custos Indiretos (percentual retirado do Acórdão nº 2622/2013 do TCU)	3,00%	R\$ 169,80
A.1	Custo de manutenção de depósito de conta Vinculada = R\$ 155/4 (empregados)		R\$ 38,75
B	Lucro (percentual retirado do Acórdão nº 2622/2013 do TCU)	4,02%	R\$ 236,01
C	Tributos		
	C.1. Tributos Federais (especificar)		
	a) Cofins	3,00%	R\$ 210,86
	b) PIS	0,65%	R\$ 45,69
	C) CPRB	4,50%	R\$ 316,29
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)		
	C.3. Tributos Municipais (especificar)		
	a) ISS	5%	R\$ 351,44
	Total		R\$ 1.368,84

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.
Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
2		Valor Médio
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 2.743,19
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.676,09
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 184,33
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 403,32
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 652,97
	subtotal (A+B+C+D+E)	R\$ 5.659,90
F	MÓDULO 6 -Tributo + Custos Indiretos + Lucro	R\$ 1.368,84
	VALOR TOTAL POR EMPREGADO	R\$ 7.028,74

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - SUDAM		
PROCESSO: 59004.002105/2024-91		
PREGÃO ELETRÔNICO:		
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):	
B	Município/UF:	Belém/PA
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:	CCT 2025/2026 - SEAC x SINELPA - PA000133/2025
D	Número de meses de execução contratual:	12
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
Tipo de Serviço		Unidade de Medida
Eletricista de Instalações		Posto
		Quantidade total a contratar
		1
1. MÓDULOS		
Mão de obra		
Mão de obra vinculada à execução contratual		
Dados para composição dos custos referentes a mão de obra		
1	Tipo de Serviço	Eletricista de Instalações
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	CBO 7156-10
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 2.189,52
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Eletricista de Instalações
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	01/01/2025
6	Hora Normal	
7	Adicional Noturno 20%	
8	Hora Extra Diurna com 50%	
9	Hora Extra Noturna com 50%	
10	Feriado Pagamento em Dobro - Dia do Vigilante	
Módulo 1 - Composição da Remuneração		
1	Composição da Remuneração	Valor Médio
A	Salário-Base	R\$ 2.036,76
B	Adicional de Periculosidade =30% x (Salário-Base)	R\$ 611,03
C	Adicional de Insalubridade	R\$ -
	Total da Remuneração	R\$ 2.647,79

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		Valor Médio
A	13º (décimo terceiro) Salário =(8,33% x Total da Remuneração)	8,33%	R\$ 220,56
B	Férias e Adicional de Férias =(8,33% + 2,78%) x Total da Remuneração)	11,11%	R\$ 294,17
TOTAL		19,44%	R\$ 514,73

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias.

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor Médio
A	INSS	0,00%	R\$ -
E	SALÁRIO EDUCAÇÃO	2,50%	R\$ 79,06
G	SAT	3,00%	R\$ 94,88
B	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 47,44
C	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 31,63
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 18,98
D	INCRA	0,20%	R\$ 6,33
F	FGTS	8,00%	R\$ 253,00
TOTAL		16,80%	R\$ 531,30

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.		
2.3	BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS	Valor Médio
A	Auxílio Transporte ((Lei 7.418/1985) (Decreto Municipal 113.606/2025)) =(22*2*4,60)-(Salario base*6%)	R\$ 80,19
B	Auxilio Alimentação (Clausula XVI CCT) = (22*26,70)-10%*(22*26,70)	R\$ 528,66
C	Plano de assistência e Cuidado Pessoal (Cláusula L da CCT)	R\$ 19,90
D	Assistência médica e familiar	R\$ -
E	Auxilio Creche	R\$ -
F	Seguro de vida , invalidez e funeral (Clausula XVIII CCT)	R\$ 6,00
	Total da Benefícios mensais e diários	R\$ 634,75

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º da IN 05/2017 SEGES.

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor Médio
2.1	13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS	R\$	514,73
2.2	GPS, FGTS E OUTRAS	R\$	531,30
2.3	BENEFICIOS MENSAIS E DIÁRIOS	R\$	634,75
	TOTAL	R\$	1.680,79
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor Médio
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 11,12
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	8,00%	R\$ 0,89
C	Multa do FGTS sobre do aviso prévio indenizado = 2% x Remuneração	2,00%	R\$ 52,96
D	Aviso prévio trabalhado	1,94%	R\$ 51,37
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	16,800%	R\$ 8,63
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	2,00%	R\$ 52,96
	TOTAL		R\$ 177,92

Nota 1: Devido a extinção da contribuição Social de 10% sobre os depósitos de FGTS que foi extinta a parti de 01/01/2020, conforme art. 12 da Lei 13.932/2019, a soma dos percentuais dos itens "C" e "F" do Modulo 3 , que se referem à multa do FGTS sobre aviso prévio indenizado e trabalhado , deve totalizar no máximo 4% sobre a remuneração, o que corresponde ao percentual que será recolhido na conta vinculada.

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.			
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais			
4.1	Substituto nas Ausências Legais		Valor Médio
A	Substituto na cobertura de Férias	12,92%	R\$ 342,01
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	1,03%	R\$ 27,27
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	R\$ 0,53
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,13%	R\$ 3,44
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,06%	R\$ 1,59
F	Substituto na cobertura de outras ausências (especificar)		R\$ -
	TOTAL		R\$ 374,84
Submódulo 4.2 - Substituto na Intraornada			
4.2	SUBMÓDULO 4.2 - Intraornada		Valor Médio
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação		
	TOTAL		R\$ -
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		Valor Médio
4.1	AUSENCIAS LEGAIS	R\$	374,84
4.2	INTRAJORNADA	R\$	-
	TOTAL	R\$	374,84
Módulo 5 - Insumos Diversos			
5	MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS		Valor Médio
A	Uniformes e EPIs	R\$	226,40
B	Materiais e Equipamentos	R\$	238,54
C	Outros (especificar)		
D			
	Total	R\$	464,94

Nota: Valores mensais por empregado.

6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor Médio
A	Custos Indiretos (percentual retirado do Acórdão nº 2622/2013 do TCU)	3,00%	R\$ 160,39
A.1	Custo de manutenção de depósito de conta Vinculada = R\$ 155/4 (empregados)		R\$ 38,75
B	Lucro (percentual retirado do Acórdão nº 2622/2013 do TCU)	4,02%	R\$ 223,02
C	Tributos		
	C.1. Tributos Federais (especificar)		
	a) Cofins	3,00%	R\$ 199,26
	b) PIS	0,65%	R\$ 43,17
	C) CPRB	4,50%	R\$ 298,88
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)		
	C.3. Tributos Municipais (especificar)		
	a) ISS	5%	R\$ 332,09
	Total		R\$ 1.295,56

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
2		Valor Médio
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 2.647,79
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.680,79
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 177,92
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 374,84
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 464,94
	subtotal (A+B+C+D+E)	R\$ 5.346,28
F	MÓDULO 6 -Tributo + Custos Indiretos + Lucro	R\$ 1.295,56
	VALOR TOTAL POR EMPREGADO	R\$ 6.641,84

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - SUDAM		
PROCESSO: 59004.002105/2024-91		
PREGÃO ELETRÔNICO:		
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):	
B	Município/UF:	Belém/PA
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:	CCT 2025/2026 - SEAC x SINELPA - PA000133/2025
D	Número de meses de execução contratual:	12
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
Tipo de Serviço		Unidade de Medida
		Quantidade total a contratar
Ajudante de Manutenção Predial		Posto
		2
1. MÓDULOS		
Mão de obra		
Mão de obra vinculada à execução contratual		
Dados para composição dos custos referentes a mão de obra		
1	Tipo de Serviço	Ajudante de Manutenção Predial
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	CBO 7170-20
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.586,87
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Ajudante de Manutenção Predial
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	01/01/2025
6	Hora Normal	
7	Adicional Noturno 20%	
8	Hora Extra Diurna com 50%	
9	Hora Extra Noturna com 50%	
10	Feriado Pagamento em Dobro - Dia do Vigilante	
Módulo 1 - Composição da Remuneração		
1	Composição da Remuneração	Valor Médio
A	Salário-Base	R\$ 1.586,87
B	Adicional de Periculosidade =30% x (Salário-Base)	R\$ -
C	Adicional de Insalubridade	R\$ -
	Total da Remuneração	R\$ 1.586,87

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		Valor Médio
A	13º (décimo terceiro) Salário =(8,33% x Total da Remuneração)	8,33%	R\$ 132,19
B	Férias e Adicional de Férias =(8,33% + 2,78%) x Total da Remuneração)	11,11%	R\$ 176,30
TOTAL		19,44%	R\$ 308,49

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias.

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor Médio
A	INSS	0,00%	R\$ -
E	SALÁRIO EDUCAÇÃO	2,50%	R\$ 47,38
G	SAT	3,00%	R\$ 56,86
B	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 28,43
C	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 18,95
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 11,37
D	INCRA	0,20%	R\$ 3,79
F	FGTS	8,00%	R\$ 151,63
TOTAL		16,80%	R\$ 318,42

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.		
2.3	BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS	Valor Médio
A	Auxílio Transporte ((Lei 7.418/1985) (Decreto Municipal 113.606/2025)) =(22*2*4,60)-(Salario base*6%)	R\$ 107,19
B	Auxilio Alimentação (Clausula XVI CCT) = (22*26,70)-10%*(22*26,70)	R\$ 528,66
C	Plano de assistência e Cuidado Pessoal (Cláusula L da CCT)	R\$ 19,90
D	Assistência médica e familiar	R\$ -
E	Auxilio Creche	R\$ -
F	Seguro de vida , invalidez e funeral (Clausula XVIII CCT)	R\$ 6,00
	Total da Benefícios mensais e diários	R\$ 661,75

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º da IN 05/2017 SEGES.

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor Médio	
2.1	13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS	R\$	308,49
2.2	GPS, FGTS E OUTRAS	R\$	318,42
2.3	BENEFICIOS MENSAIS E DIÁRIOS	R\$	661,75
	TOTAL	R\$	1.288,65

Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor Médio
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 6,66
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	8,00%	R\$ 0,53
C	Multa do FGTS sobre do aviso prévio indenizado = 2% x Remuneração	2,00%	R\$ 31,74
D	Aviso prévio trabalhado	1,94%	R\$ 30,79
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	16,800%	R\$ 5,17
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	2,00%	R\$ 31,74
	TOTAL		R\$ 106,63

Nota 1: Devido a extinção da contribuição Social de 10% sobre os depósitos de FGTS que foi extinta a parti de 01/01/2020, conforme art. 12 da Lei 13.932/2019, a soma dos percentuais dos itens "C" e "F" do Modulo 3 , que se referem à multa do FGTS sobre aviso prévio indenizado e trabalhado , deve totalizar no máximo 4% sobre a remuneração, o que corresponde ao percentual que será recolhido na conta vinculada.

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
---	--	--	--

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais			
4.1	Substituto nas Ausências Legais		Valor Médio
A	Substituto na cobertura de Férias	13,53%	R\$ 214,72
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	1,03%	R\$ 16,34
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	R\$ 0,32
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,13%	R\$ 2,06
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,06%	R\$ 0,95
F	Substituto na cobertura de outras ausências (especificar)		R\$ -
	TOTAL		R\$ 234,40

Submódulo 4.2 - Substituto na Intraornada			
4.2	SUBMÓDULO 4.2 - Intraornada		Valor Médio
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação		
	TOTAL		R\$ -

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	Valor Médio	
4.1	AUSENCIAS LEGAIS	R\$	234,40
4.2	INTRAJORNADA	R\$	-
	TOTAL	R\$	234,40

Módulo 5 - Insumos Diversos		
5	MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS	Valor Médio
A	Uniformes e EPIs	R\$ 250,23
B	Materiais e Equipamentos	R\$ 238,54
C	Outros (especificar)	
D		
	Total	R\$ 488,77

Nota: Valores mensais por empregado.

6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor Médio
A	Custos Indiretos (percentual retirado do Acórdão nº 2622/2013 do TCU)	3,00%	R\$ 111,16
A.1	Custo de manutenção de depósito de conta Vinculada = R\$ 155/4 (empregados)		R\$ 38,75
B	Lucro (percentual retirado do Acórdão nº 2622/2013 do TCU)	4,02%	R\$ 155,04
C	Tributos		
	C.1. Tributos Federais (especificar)		
	a) Cofins	3,00%	R\$ 138,52
	b) PIS	0,65%	R\$ 30,01
	C) CPRB	4,50%	R\$ 207,79
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)		
	C.3. Tributos Municipais (especificar)		
	a) ISS	5%	R\$ 230,87
	Total		R\$ 912,15

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
2		Valor Médio
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.586,87
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.288,65
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 106,63
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 234,40
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 488,77
	subtotal (A+B+C+D+E)	R\$ 3.705,32
F	MÓDULO 6 -Tributo + Custos Indiretos + Lucro	R\$ 912,15
	VALOR TOTAL POR EMPREGADO	R\$ 4.617,48

Pesquisa de custos de mão de obra							
ITEM	DESCRIÇÃO	INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO CIENCIA E TECNOLOGIA DO PARÁ Empresa: L G SERVICOS PROFISSIONAIS LTDA Pregão: 90001/2024 UASG: 158308; Data de homologação: 18/06/2024	SUP.REGIONAL RECEITA FEDERAL 2A.RF/PA Empresa: INOVAÇÃO FACILITIES E COMERCIO Pregão: 90005/2024 UASG: 170217; Data de Homologação: 25/03/2024	UNIVERSIDADE FEDERAL DO OESTE DO PARÁ Empresa: ATITUDE CONSTRUTORA EIRELI EPP Pregão: 90003/2024 UASG: 158515; Data de homologação: 06/05/2024	INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO CIENCIA E TECNOLOGIA DO PARÁ Empresa: OFFICE COMERCIO E SERVIÇOS EIRELLI PROFISSIONAIS LTDA Pregão: 90001/2024 UASG: 158308; Data de homologação: 15/07/2024	SUPERINT. DE ADMINISTRACAO EM PERNAMBUCO Empresa: POLO ENGENHARIA.COM LTDA PA Pregão: 90001/2025 UASG: 110096; Data de homologação: 07/02/2025	MEDIANA
3	Provisão para Rescisão	Valor 1	Valor 2	Valor 3	Valor 4	Valor 5	Valor MEDIANO
A	Aviso Prévio Indenizado	0,0417%	0,9259%	0,2600%	0,4200%	0,4200%	0,4200%
D	Aviso prévio trabalhado	0,3889%	1,9444%	1,1000%	1,9400%	1,9400%	1,9400%
4.1	Substituto nas Ausências Legais	Valor 1	Valor 2	Valor 3	Valor 4	Valor 5	Valor MEDIANO
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,2800%	1,1272%	1,0300%	0,6600%	1,6300%	1,0300%
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,0200%	0,0679%	0,0200%	0,0700%	0,0200%	0,0200%
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,1300%	0,0679%	0,1300%	0,0600%	0,3300%	0,1300%
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,0600%	0,0679%	0,0550%	0,2800%	0,0550%	0,0600%
F	Auxilio Doença						
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Valor 1	Valor 2	Valor 3	Valor 4	Valor 5	Valor MEDIANO
A	Custos Indiretos	1,000%	1,0000%	3,0000%	5,0000%	3,5100%	3,0000%
B	Lucro	1,000%	3,0100%	6,1600%	4,0217%	5,2200%	4,0217%

EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO E UNIFORME

Kit de EPI - Eletricista

Item	EPI	Origem de Preço	Custo Unitário (R\$)	Vida Útil (dias)	VidaÚtil (Horas Trabalhadas)	Coefficiente Utilização	Custo Horário (R\$/h)	Custo Mensal (R\$/mês)
1	Uniforme comum (2 unidades)	Cotação	R\$ 277,38	180	1131,43	100%	0,2452	R\$ 46,23
2	Capacete	SINAPI	R\$ 16,31	360	2262,86	100%	0,0072	R\$ 1,36
3	Botas de couro cano curto	SINAPI	R\$ 78,27	90	565,71	100%	0,1384	R\$ 26,09
4	Luvras de borracha - látex - cano curto	Cotação	R\$ 4,99	2	14,67	30%	0,1020	R\$ 19,24
5	Luvras de raspa cano curto	SINAPI	R\$ 14,67	10	73,33	70%	0,1400	R\$ 26,41
6	Óculos contra impacto	SINAPI	R\$ 6,33	60	377,14	100%	0,0168	R\$ 3,17
7	Protetor auricular	SINAPI	R\$ 2,44	20	146,67	60%	0,0100	R\$ 1,88
8	Cinto de segurança tipo paraquedista	SINAPI	R\$ 78,27	180	1131,43	20%	0,0138	R\$ 2,61
9	Trava quedas	SINAPI	R\$ 191,60	90	565,71	20%	0,0677	R\$ 12,77
10	Talabarte	SINAPI	R\$ 218,09	90	565,71	20%	0,0771	R\$ 14,54
11	Creme de proteção solar FPS 30 (4L)	SINAPI	R\$ 277,21	130	817,14	50%	0,1696	R\$ 31,99
12	Capa impermeável	SINAPI	R\$ 21,19	60	377,14	20%	0,0112	R\$ 2,12
13	Protetor facial de acrílico	Cotação	R\$ 44,20	60	377,14	50%	0,0586	R\$ 11,05
14	Respirador descartável sem válvula	SINAPI	R\$ 1,82	1	7,33	20%	0,0497	R\$ 9,36
15	Luva de Alta Tensão	SINAPI	R\$ 421,95	360	2262,86	50%	0,0932	R\$ 17,58
Total							R\$ 1.20	R\$ 226.40

Kit de EPI - Oficial de Manutenção

Item	EPI	Origem de Preço	Custo Unitário (R\$)	Vida Útil (dias)	VidaÚtil (Horas Trabalhadas)	Coefficiente Utilização	Custo Horário (R\$/h)	Custo Mensal (R\$/mês)
1	Avental de PVC	Cotação	R\$ 27,90	15	110	100%	0,2536	R\$ 47,83
2	Avental de raspa	SINAPI	R\$ 48,43	30	188,57	50%	0,1284	R\$ 24,22
3	Abafador de ruídos	SINAPI	R\$ 33,42	90	565,71	50%	0,0295	R\$ 5,57
4	Botas de couro cano curto	SINAPI	R\$ 78,27	90	565,71	100%	0,1384	R\$ 26,09
5	Botas de PVC cano médio	SINAPI	R\$ 46,96	90	565,71	40%	0,0332	R\$ 6,26
6	Capa impermeável	SINAPI	R\$ 21,19	60	377,14	20%	0,0112	R\$ 2,12
7	Capacete	SINAPI	R\$ 16,31	360	2262,86	100%	0,0072	R\$ 1,36
8	Cinto de segurança tipo paraquedista	SINAPI	R\$ 78,27	180	1131,43	30%	0,0208	R\$ 3,91
9	Creme de proteção solar FPS 30 (4L)	SINAPI	R\$ 277,21	130	817,14	50%	0,1696	R\$ 31,99
10	Filtro para máscara semifacial	Cotação	R\$ 21,90	10	73,33	50%	0,1493	R\$ 28,16
11	Luvas de borracha - látex - cano curto	Cotação	R\$ 4,99	2	14,67	100%	0,3401	R\$ 64,14
12	Luvas de PVC cano médio forradas	Cotação	R\$ 19,99	10	73,33	30%	0,0818	R\$ 15,42
13	Luvas de raspa cano curto	SINAPI	R\$ 14,67	10	73,33	70%	0,1400	R\$ 26,41
14	Máscara semifacial com 1 filtro	Cotação	R\$ 33,90	120	754,29	50%	0,0225	R\$ 4,24
15	Óculos contra impacto	SINAPI	R\$ 6,33	60	377,14	100%	0,0168	R\$ 3,17
16	Protetor auricular	SINAPI	R\$ 2,44	20	146,67	60%	0,0100	R\$ 1,88
17	Protetor facial de acrílico	Cotação	R\$ 44,20	60	377,14	50%	0,0586	R\$ 11,05
18	Respirador descartável sem válvula	SINAPI	R\$ 1,82	1	7,33	50%	0,1241	R\$ 23,41
19	Talabarte	SINAPI	R\$ 218,09	90	565,71	30%	0,1157	R\$ 21,81
20	Trava quedas	SINAPI	R\$ 191,60	90	565,71	30%	0,1016	R\$ 19,16
21	Uniforme comum (2 unidades)	Cotação	R\$ 277,38	180	1131,43	100%	0,2452	R\$ 46,23
Total							R\$ 2,20	R\$ 414,43

Kit de EPI - Ajudante de Manutenção

Item	EPI	Origem de Preço	Custo Unitário (R\$)	Vida Útil (dias)	VidaÚtil (Horas Trabalhadas)	Coefficiente Utilização	Custo Horário (R\$/h)	Custo Mensal (R\$/mês)
1	Uniforme comum (2 unidades)	Cotação	R\$ 277,38	180	1131,43	100%	0,2452	R\$ 46,23
2	Capacete	SINAPI	R\$ 16,31	360	2262,86	100%	0,0072	R\$ 1,36
3	Botas de couro cano curto	SINAPI	R\$ 78,27	90	565,71	70%	0,0968	R\$ 18,26
4	Botas de PVC cano médio	SINAPI	R\$ 46,96	90	565,71	30%	0,0249	R\$ 4,70
5	Luvas de PVC cano médio forradas	cotação	R\$ 19,99	5	36,67	30%	0,1635	R\$ 30,84
6	Luvas de borracha - látex - cano curto	cotação	R\$ 4,99	2	14,67	20%	0,0680	R\$ 12,83
7	Luvas de raspa cano curto	SINAPI	R\$ 14,67	10	73,33	50%	0,1000	R\$ 18,86
8	Óculos contra impacto	SINAPI	R\$ 6,33	60	377,14	70%	0,0117	R\$ 2,22
9	Respirador descartável sem válvula	SINAPI	R\$ 1,82	1	7,33	70%	0,1738	R\$ 32,77
10	Protetor auricular	SINAPI	R\$ 2,44	20	146,67	30%	0,0050	R\$ 0,94
11	Abafador de ruídos	SINAPI	R\$ 33,42	90	565,71	20%	0,0118	R\$ 2,23
12	Cinto de segurança tipo paraquedista	SINAPI	R\$ 78,27	180	1131,43	30%	0,0208	R\$ 3,91
13	Trava quedas	SINAPI	R\$ 191,60	90	565,71	30%	0,1016	R\$ 19,16
14	Talabarte	SINAPI	R\$ 218,09	90	565,71	30%	0,1157	R\$ 21,81
15	Creme de proteção solar FPS 30 (4L)	SINAPI	R\$ 277,21	130	817,14	50%	0,1696	R\$ 31,99
16	Capa impermeável	SINAPI	R\$ 21,19	60	377,14	20%	0,0112	R\$ 2,12
Total							R\$ 1.33	R\$ 250.23

FERRAMENTAS E EQUIPAMENTOS

Item	Ferramentas	Origem de Preço	Custo Unitário (R\$)	Vida Útil (dias)	VidaÚtil Horas Trabalhadas	Coefficiente Utilização	Custo Horário (R\$/h)	Custo Mensal (R\$/mês)
1	Alicate amperímetro	Cotação	81,90	360	2262,86	20%	0,0072	1,37
2	Alicate Climpador	Cotação	48,90	180	1131,43	30%	0,0130	2,45
3	Alicate de Bico Longo de 6"	Cotação	29,18	180	1131,43	30%	0,0077	1,46
4	Alicate de pressão 11"	SINAPI	71,50	180	1131,43	30%	0,0190	3,58
5	Alicate de pressão para solda de chapa 18	SINAPI	127,08	180	1131,43	30%	0,0337	6,35
6	Alicate de pressão para solda tipo U	SINAPI	78,68	180	1131,43	30%	0,0209	3,93
7	Alicate diagonal para corte rente 6"	SINAPI	43,31	180	1131,43	30%	0,0115	2,17
8	Alicate para anéis de pistão capacidade 50-100 mm	SINAPI	102,18	180	1131,43	30%	0,0271	5,11
9	Alicate Profissional 8"	Cotação	38,16	180	1131,43	30%	0,0101	1,91
10	Arco de serra	Cotação	30,82	90	565,71	30%	0,0163	3,08
11	Balde 10 L	SINAPI	12,84	30	188,57	100%	0,0681	12,84
12	Bandeja de pintura	SINAPI	10,54	30	188,57	35%	0,0196	3,69
13	Bolsa de lona para ferramentas 40 x 30 x 20 cm	SINAPI	278,55	180	1131,43	100%	0,2462	46,43
14	Bucha de Espuma	Cotação	8,90	2	14,67	30%	0,1820	34,33
15	Carrinho de Mão	SINAPI	225,42	180	1131,43	100%	0,1992	37,57
16	Carrinho Plataforma em madeira 1500 x 800 mm - Capacidade: 600 kg	Cotação	1.448,99	360	2262,86	40%	0,2561	48,30
17	Chave de grifo de 24"	Cotação	95,42	180	1131,43	30%	0,0253	4,77
18	Chave fixa 19 X 22	Cotação	20,90	180	1131,43	20%	0,0037	0,70
19	Chave inglesa 10"	Cotação	56,87	180	1131,43	20%	0,0101	1,90
20	Chave inglesa 15"	Cotação	100,61	180	1131,43	30%	0,0267	5,03
21	Chave inglesa 6"	Cotação	36,96	180	1131,43	30%	0,0098	1,85
22	Colher de Pedreiro nº 9	Cotação	22,60	90	565,71	50%	22,6000	90,00
23	Corda de bombeiro 12 mm em nylon	Cotação	360,90	180	1131,43	20%	0,0638	12,03
24	Corta-tubos com capacidade de 6 - 42 mm	Cotação	46,90	360	2262,86	30%	0,0062	1,17
25	Decapador de fio	Cotação	84,93	180	1131,43	30%	0,0225	4,25
26	Desempenadeira Aço Dentada	SINAPI	22,56	90	565,71	20%	22,5600	90,00
27	Desempenadeira Aço Lisa	SINAPI	22,56	90	565,71	20%	22,5600	90,00
28	Desempenadeira de madeira	Cotação	22,90	30	188,57	10%	22,9000	30,00
29	Desempenadeira para Lixa	Cotação	26,12	30	188,57	30%	0,0416	7,84
30	Desempenadeira PVC (tamanho médio)	SINAPI	21,34	30	188,57	20%	0,0226	4,27
31	Detector de tensao	Cotação	42,90	360	2262,86	20%	0,0038	0,72
32	Enxada Estreita	Cotação	55,84	180	1131,43	40%	0,0197	3,72
33	Escada de abrir	SINAPI	419,69	180	1131,43	50%	0,1855	34,97
34	Escada de marinho em duralumínio, extensível	SINAPI	1.188,58	360	2262,86	30%	0,1576	29,71
35	Escova de aço, com cabo, 4x15 fileiras de cerdas	SINAPI	12,56	60	377,14	20%	0,0067	1,26
36	Esmerilhadeira Angular Elétrica, diâmetro do disco 7"(180mm)	SINAPI	936,01	360	2262,86	50%	0,2068	39,00
37	Espátula de aço inox 10 cm cabo de madeira	SINAPI	22,55	30	188,57	40%	0,0478	9,02
38	Espátula PVC lisa (tamanho médio)	SINAPI	8,30	30	188,57	20%	0,0088	1,66
39	Esquadro 90° x 30	SINAPI	35,83	360	2262,86	30%	0,0047	0,90
40	Estilete 18 mm	SINAPI	21,51	30	189	30%	0,0342	6,45
41	Estopa	SINAPI	19,34	30	188,57	50%	0,0513	9,67
42	Extensor de cabo de rolo 2 m	Cotação	52,55	30	188,57	20%	0,0557	10,51
43	Ferro de solda	Cotação	46,59	180	1131,43	20%	0,0082	1,55
44	Fita adesiva (crepe) 25 mm x 50 m Ref. 3M ou similar	SINAPI	9,47	3	22,00	20%	0,0861	16,23
45	Furadeira de impacto 1/2" - 600W	Cotação	398,99	360	2262,86	20%	0,0353	6,65
46	Jogo de chave allen estrela ou hexagonal	Cotação	25,62	180	1131,43	30%	0,0068	1,28
47	Jogo de serra copo	Cotação	33,90	180	1131,43	20%	0,0060	1,13
48	Kit Chave de Fenda e Phillips	Cotação	113,91	360	2262,86	40%	0,0201	3,80
49	Lápis de carpinteiro	Cotação	2,85	2	14,67	20%	0,0389	7,33
50	Lima quadrada 8"	Cotação	42,38	180	1131,43	30%	0,0112	2,12
51	Lima redonda 8	Cotação	28,90	180	1131,43	30%	0,0077	1,45
52	Linha de Pedreiro 100m	SINAPI	12,35	7	51,33	30%	0,0722	13,61
53	Lixadeira elétrica angular	SINAPI	965,02	360	2262,86	30%	0,1279	24,13
54	Lona plástica preta - 4 x 100 m - 12 kg	SINAPI	1,60	240	1508,57	50%	0,0005	0,10
55	Mangueira de Nível - 20m	SINAPI	1,90	90	565,71	30%	0,0010	0,19
56	Marreta 1/2 kg - cabo de madeira	Cotação	34,32	90	565,71	30%	0,0182	3,43
57	Martelo de borracha preto 450 g	Cotação	21,90	180	1131,43	40%	0,0077	1,46
58	Martelo de pedreiro - 1 corte - cabo 20 cm - 1/2 kg	Cotação	60,43	90	565,71	30%	0,0320	6,04
59	Misturador de tinta 100 mm x 60 cm	SINAPI	50,62	60	377,14	35%	0,0470	8,86
60	Nível de bolha - alumínio - 35 cm	Cotação	39,90	90	565,71	80%	0,0564	10,64
61	Pá quadrada com cabo de madeira em Y - 71 cm	Cotação	39,90	120	754,29	80%	0,0423	7,98
62	Pincel chato 1" cerdas sintéticas pretas	Cotação	4,39	6	44	35%	0,0349	6,59
63	Ponteiro aço liso 3/4" x 10"	Cotação	23,90	30	188,57	30%	0,0380	7,17
64	Prumo de Centro	SINAPI	45,32	360	2262,86	30%	0,0060	1,13
65	Prumo de Parede	SINAPI	51,67	360	2262,86	30%	0,0068	1,29
66	Régua de Alumínio - 2m	SINAPI	60,63	360	2262,86	40%	0,0107	2,02
67	Rolo de espuma poliéster 15 cm c/ cabo	SINAPI	16,78	6	44,00	20%	0,0763	14,38
68	Rolo de lã de carneiro 23 cm c/ cabo	SINAPI	37,22	6	44	20%	0,1692	31,90
69	Selador horizontal para fita de aço 1"	SINAPI	557,26	180	1131	20%	0,0985	18,58
70	Serrote 20	Cotação	59,90	90	565,71	20%	0,0212	3,99
71	Talhadeira aço chato 10"	Cotação	24,90	30	188,57	30%	0,0396	7,47
72	Thinner / Aguardar (5L)	Cotação	26,98	15	110	50%	0,1226	23,13
73	Trena	Cotação	19,89	360	2262,86	50%	0,0044	0,83
74	Trincha 2" cerdas sintéticas pretas	Cotação	7,87	6	44,00	35%	0,0626	11,80

Total mensal: R\$ 954,18

Quantidade de funcionários: 4

Custo mensal por funcionário: R\$ 238,54

Custo de Reposição do Profissional residente Nas Férias

Descrição	Oficial de Manutenção	Eletricista	Ajudante de Manutenção
Salário	R\$ 228,60	R\$ 220,65	R\$ 132,24
13º Terceiro Salario, Férias e 1/3 de Férias	R\$ 44,44	R\$ 42,89	R\$ 25,71
Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.	R\$ 45,87	R\$ 44,28	R\$ 26,53
Seguro de Vida	R\$ 0,50	R\$ 0,50	R\$ 0,50
Provisão para Rescisão	R\$ 15,36	R\$ 14,83	R\$ 8,89
Uniformes	R\$ 34,54	R\$ 18,87	R\$ 20,85
Total	R\$ 369,31	R\$ 342,01	R\$ 214,72